

(Art. 16 D.lgs. N. 33 del 14/3/13)

TASSO DI ASSENZA PERSONALE DIPENDENTE ODCEC FORLI

ANNO 2018

(A) MENSILITA'	(B) HH di ASSENZA (ferie o permessi)	(C) HH LAVORATE	D (B+C) HH LAVORABILI	E (B/D) TASSO DI ASSENZA (HH di ASSENZA/HH LAVORABILI)
gen-18	0	240	240	0,00%
feb-18	8	232	240	3,33%
mar-18	12	248	260	4,62%
apr-18	12	212	224	5,36%
mag-18	8	260	268	2,99%
giu-18	4	244	248	1,61%
lug-18	4	260	264	1,52%
ago-18	172	88	260	66,15%
set-18	24	216	240	10,00%
ott-18	20	260	280	7,14%
nov-18	8	240	248	3,23%
dic-18	52	172	224	23,21%
TOTALE	324	2672	2996	10,81%

(B) Le ore di assenza si riferiscono a ferie, malattia, infortuni, congedi per maternità, congedi parentali, aspettative, permessi (per motivo personale, lutto, art. 33 legge 104/92, studio, donazione di sangue, sindacali, ecc)

(B / D) Il calcolo della percentuale del tasso di assenza è effettuato rapportando le ore di assenza con le ore lavorabili del mese considerato, escludendo le festività